

TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

(D.LGS. 81 / 2015 Artt.. 5, 6, e 8)

In data _____ presso _____

tra il **DATORE DI LAVORO**

	codice fiscale
in persona del sig.	codice fiscale
nella qualità di	

e il / la **DIPENDENTE**

	codice fiscale
Matricola _____ dal _____	già alle dipendenze con contratto di lavoro a tempo pieno,

si conviene e stipula quanto segue.

Il rapporto di lavoro con decorrenza odierna si trasformerà a tempo parziale su richiesta del Datore di lavoro Dipendente.

L'orario normale di lavoro è stabilito come segue:

Lunedì	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Martedì	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Mercoledì	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Giovedì	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Venerdì	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Sabato	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>
Domenica	dalle ore	<input type="text"/>	alle ore	<input type="text"/>	totale ore	<input type="text"/>

per complessive

Ore settimanali	<input type="text"/>	a fronte di <input type="text"/> ore settimanali previste dal CCNL
Ore mensili	<input type="text"/>	
Ore annuali	<input type="text"/>	

TRATTAMENTO ECONOMICO

Minimo contrattuale	<input type="text"/>		
Contingenza	<input type="text"/>	TOTALE LORDO MENSILE	
EDR	<input type="text"/>		

Il particolare orario di lavoro inciderà proporzionalmente su ferie, festività, mensilità aggiuntive e ogni altro istituto di legge o contrattuale.

Nel rispetto delle previsioni contrattuali, le parti esprimono il loro consenso all'attivazione di clausole elastiche relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ovvero alla variazione in aumento della sua durata.

Il / La Dipendente esprime altresì il proprio consenso allo svolgimento di eventuale lavoro supplementare e/o straordinario, nelle forme e nei limiti previsti dal Contratto Collettivo applicato dal datore di lavoro.

Il Lavoratore / la Lavoratrice, a norma dell'art. 8 del D.Lgs. 81/2015, conserva il diritto di precedenza nel caso di nuove assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Per altre condizioni qui non espressamente previste si farà riferimento alle norme di legge e al Contratto Collettivo applicato dal datore di lavoro.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Datore di Lavoro	Il / La Dipendente
---------------------	--------------------

RITIRO COPIA DEL PRESENTE CONTRATTO DOPO AVERLO SPECIFICAMENTE APPROVATO IN TUTTE LE SUE PARTI

Il / La Dipendente

Art. 8 – Trasformazione del rapporto

1. Il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, o viceversa, non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
2. Su accordo delle parti risultante da atto scritto e' ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale.
3. I lavoratori del settore pubblico e del settore privato affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, per i quali residui una ridotta capacita' lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unita' sanitaria locale territorialmente competente, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale e' trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
4. In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilita' lavorativa con connotazione di gravita' ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessita' di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, e' riconosciuta la prioritarieta' nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
5. In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di eta' non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, e' riconosciuta la prioritarieta' nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
6. Il lavoratore il cui rapporto sia trasformato da tempo pieno in tempo parziale ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di mansioni di pari livello e categoria legale rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
7. Il lavoratore puo' chiedere, per una sola volta, in luogo del congedo parentale od entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del Capo V del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento. Il datore di lavoro e' tenuto a dar corso alla trasformazione entro quindici giorni dalla richiesta.
8. In caso di assunzione di personale a tempo parziale il datore di lavoro e' tenuto a dare tempestiva informazione al personale gia' dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unita' produttive site nello stesso ambito comunale, anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa, ed a prendere in considerazione le domande di trasformazione a tempo parziale dei rapporti dei dipendenti a tempo pieno.